

Leitungsteam

Zwei erfahrene Trainer, Berater und Coaches leiten die Gruppe durch den Prozess.

Ingrid Großmann - Theologin, Master- / Seniorcoach + Lehrcoach DGfC / DGSv - begleitet soziale, kirchliche und pädagogische Institutionen in Veränderungsprozessen. Dabei arbeitet sie mit Einzelpersonen und Teams. Einen besonderen Schwerpunkt in der Arbeit bilden Krisen- und Konfliktinterventionen.

www.grossmann-coaching.de

Thomas Schleiken - Dipl.-Betriebswirt, Seniorcoach + Lehrcoach DGfC / Coach DFC - arbeitet seit über 25 Jahren als systemischer Organisationsberater, Trainer und Coach in privatwirtschaftlichen Betrieben, Behörden und NPO. Als CEO von BLIND LEMON RECORDS und Musiker resonieren zudem musische und kreative Aspekte in seiner Arbeit.

www.thomas-schleiken.com

Ansprechpartnerin Kath. LandvolkHochschule

Lydia Egelkamp (Direktorin)

www.klvhs.de



Zertifikat

Nach erfolgreichem Abschluss der Weiterbildung erhalten die Teilnehmenden durch die Mitgliedschaft in der DGfC die Berechtigung, die Bezeichnung „Coach DGfC“ zu führen.

Kosten / Anmeldung / Seminarort

Kursgebühr, Verpflegung, Unterkunft (EZ D/WC)

Gesamtkosten Grundkurs: 3.400 €

Gesamtkosten Aufbaukurs: 3.400 €

Die Kosten sind zahlbar je Modul (850 €).

Inhaltliche Informationen

Ingrid Großmann

0541 - 6005562

info@grossmann-coaching.de

Thomas Schleiken

04223 - 925934

schleikentcc@t-online.de

Anmeldung zum Seminar / Seminarort

Anmeldeschluss ist 30. September 2022.

Katholische LandvolkHochschule Oesede (KLVHS)

Gartbrink 5

49124 Georgsmarienhütte

05401/8668-0

info@klvhs.de

www.klvhs.de (-> Anmeldeformular)

Die KLVHS Oesede liegt 7 km südlich von der Friedensstadt Osnabrück, an der Grenze von Niedersachsen zu Nordrhein-Westfalen in Georgsmarienhütte (Ortsteil Oesede). Weitere Informationen und Impressionen entnehmen Sie bitte der Homepage.



Weiterbildung Systemische Beratung Qualifizierung zum Coach*

*nach den Standards der Deutschen Gesellschaft für Coaching e.V. (DGfC)



GROSSMANN
COACHING | SUPERVISION | MEDIATION

THOMAS SCHLEIKEN
TRAINING - COACHING - CONSULTING



Deutsche
Gesellschaft
für Coaching e.V.


Katholische Landvolk
Hochschule Oesede

Systemische Beratung - Qualifizierung zum Coach

In Zeiten des Wandels, in Zeiten in denen es gilt für Krisen Lösungen zu finden, braucht es ein spezielles Know-how. Dieses kann im Rahmen der Weiterbildung erworben werden.

Die Systemische Beratung ist im Reigen der Beratungsansätze heute weitgehend Standard. In dieser Weiterbildung erlernen Sie die praktischen Fragestellungen der Beratung / des Coachings auf der Basis systemtheoretischer Konzepte (neu) zu erfassen und zu handhaben. Sie gewinnen Klarheit für Ihre Professionalisierung als systemische/r Berater*in/Coach und festigen Ihr Selbstverständnis.

Das Systemische Denken und Handeln in der Beratung / im Coaching vermittelt vielfältige Kompetenzen. Dazu zählen insbesondere Subjektkompetenz, Rollenkompetenz, soziale Kompetenz, Wertekompetenz, Gesellschaftskompetenz, Methodenkompetenz und Veränderungskompetenz.

In den Kursen lernen Sie die wichtigen Interventionsstrategien kennen und erproben sie. Impulsvorträge und Diskussionen zu den theoretischen Konzepten liefern das grundlegende Rüstzeug. Sie reflektieren konkrete Fälle aus der Alltagspraxis und erkunden die Methoden praktisch. Das erlebnis- und erfahrungsorientierte Lernen steht dabei stets im Vordergrund.

Weiterbildung für ...

Beratende / Begleitende / Lehrkräfte / Lehrende / Führungskräfte, Berufstätige in Privatwirtschaft, sozial-caritativen Einrichtungen, kirchl. Organisationen + Gemeinden, Haupt- und Ehrenamtliche

**Für diese Weiterbildung kann
Bildungsurlaub beantragt werden.**

Inhalte der Weiterbildung

Der Grundkurs*

Hier erlernen Sie systematisch das theoretische Rüstzeug und die grundlegenden Techniken der Beratung und des Coachings. Wir starten bei den Basics der systemischen Theorie und Beratung, bewegen uns über die Hypothesenbildung und das Fragenrepertoire hin zu den Interventionen in unterschiedlichen Kontexten. Auch schauen wir auf den Aufbau eines schlüssigen Beratungs- und Coachingprozesses.

Termine (100 U-Std.)

13. – 15. Oktober 2022 (Do - Sa)	Grundkurs Modul 1
15. – 17. Dezember 2022 (Do - Sa)	Grundkurs Modul 2
17. – 19. März 2023 (Fr - So)	Grundkurs Modul 3
01. – 03. Juni 2023 (Do - Sa)	Grundkurs Modul 4

Der Aufbaukurs*

Im Aufbaukurs vertiefen und erweitern Sie Ihre Kompetenz in systemischer Beratung. Sie betreiben begleitend Coachingpraxis und reflektieren diese im Kursverlauf, im Lehrcoaching sowie in kollegialen Gruppen. Auf diese Weise verdichtet sich der Aufbaukurs in Richtung der eigenen Beratungspraxis. Dabei knüpfen wir immer wieder an die im Grundkurs gelegten theoretischen Fundamente an. So festigt sich Ihr Know-how. Sie entwickeln authentische Präsenz im Coaching, Klarheit und eine für Sie stimmige Ausrichtung.

Termine (100 U-Std.)

17. – 19. August 2023 (Do - Sa)	Aufbaukurs Modul 1
06. – 08. Oktober 2023 (Fr - So)	Aufbaukurs Modul 2
08. – 10. Februar 2024 (Do - Sa)	Aufbaukurs Modul 3
04. – 06. April 2024 (Do - Sa)	Aufbaukurs Modul 4

Die Module des Grund- und Aufbaukurses beginnen am ersten Tag jeweils um 13:00 Uhr und enden am dritten Tag jeweils um 15:30 Uhr.

*Grund- und Aufbaukurs können jeweils einzeln gebucht werden. Voraussetzung zur Teilnahme am Aufbaukurs ist die Teilnahme am Grundkurs.

Informationsveranstaltung (per ZOOM)

Wir laden Sie gerne zur einer einstündigen kostenlosen Informationsveranstaltung ein:

Mittwoch, 31. August 2022 um 15.00 Uhr
Freitag, 16. September 2022 um 18.00 Uhr
Freitag, 30. September 2022 um 19.30 Uhr

**Bitte melden Sie sich für die Informationsveranstaltungen bei Ingrid Großmann an, damit Ihnen im Vorfeld der Zoom-Link zugeschickt werden kann.
Anmeldung unter: info@grossmann-coaching.de**

Ihr Nutzen

Sie entwickeln Klarheit zu Ihren Fragestellungen, erkennen Ihre eigenen Kompetenzen und Ressourcen und gelangen so zu einem motivierenden Selbstvertrauen im Umgang mit dem systematischen Beratungs-Know-how.

Zugangsvoraussetzungen

1. abgeschlossenes Studium oder abgeschlossene Berufsausbildung
 2. mind. 3-jährige Berufserfahrung in den Feldern Beratung, Leitung und / oder Bildung; der Umfang dieser Tätigkeit muss mind. dem einer Viertelstelle entsprechen; langjährige Erfahrung mit geringerem Stelleneinteil im gleichen Gesamumfang kann anerkannt werden
 3. soziale Kompetenz und die Bereitschaft zur Selbstreflektion
 4. Mindestalter 28 Jahre
 5. Coachingerfahrungen sind wünschenswert
- Die Genehmigung von Ausnahmen erfolgt über den Zertifizierungsausschuss der DGfC

Weiterführende Informationen

Weiterführende inhaltliche Informationen finden Sie auf den Homepages des Leitungsteams (*s. u. Leitungsteam*)